



Lions Clubs International

MD 107 Finland

# JOVA I -koulutus 2.-3.11.2021

## 107 I-piiri

### I Klubi johtamisen pelikenttänä - askelmerkkejä klubikyselystä

*Vesa Ojanperä*

*Lions-piiri 107-I ry, dg 2021-22, puh 040 359 6073*

[operavesa@gmail.com](mailto:operavesa@gmail.com)



# Yhdistyksen puheenjohtaja

- Olet valittu - sinuun luotetaan
- Tehtävät ja toiminta säänneltyä – katso säännöt, tietoa edeltäjältä
- Puheen johtaminen vs. poukkoileva keskustelu
- Kokoustyöskentelyn veto
- Selkeät päätösehdotukset
- Tee kaudestasi sinun näköisesi
- Arvosta annettua valtaasi päätöksenteossa
- Ota vastuu toiminnan kokonaisuudesta
- Innosta, korosta toiminnan merkitystä, kommunikoi ja vältä käskyttämistä





# Hyvän klubijohtamisen tausta

- \* Tunne lionstoiminnan ja klubin perustehtävät
- \* Tavoittele yhdenmukaista viestintää ja toimintaa
- \* Seuraa ja reagoi ympäristön muutoksiin
- \* Tunne ja määritä klubin strategia ja tavoitteet
- \* Jo pienessäkin yhteisössä tai yrityksessä tehtävien jaolla ja organisoitumisella saadaan parempaa tulosta (kuormitus, tekeminen)
- \* Näe johtamistaidot työkaluina ohjata toimintaa
- \* Tue tietotaidon määrätietoista kehittämistä
- \* Arvioi ajoittain myös asenteiden merkitystä



# Lionstoiminnan opin portaita

- Lioniksi tullessa klubiin
  - ***uuden jäsenen perehdytys ja valmennus***
- Varapresidentit, presidentti, sihteeri, rahastonhoitaja, jäsenjohtaja, viestintäjohtaja ym.
  - ***tehtäväkohtaiset koulutukset***
- Presidenttiputki (2. varapres. => 1. varapres. => pres.)
  - ***Johtajavalmennus (JOVA I - II)***
- Lohkon puh.johtajat – ***lohkonjohtajien koulutus***
- Piirikuvernööriputki – ***elektivalmennus***
- Lions-liiton ja kansainväliset tehtävät + ***koulutus niihin***

*Lisäksi on paljon eri teemoihin liittyvää koulutusta*



# Klubikyselyn vastaukset tieviitoiksi johtamisvalmennukseen

- 2019-21 piirikuvernöörin klubivierailut
- iso otos, vastanneita on **n. 600 / 45 klubista**
- klubeja ei vertailla keskenään
- klubeille tietoa, **mitkä asiat klubin lionit kokevat vahvimiksi ja missä nähdään eniten parannettavaa**
- vertailua vastaajien **lionskokemukseen**

Seuraavilla kalvoilla on eri teemojen kysymykset, vastaukset ja vastauksista kiteytetty yhteenveto.

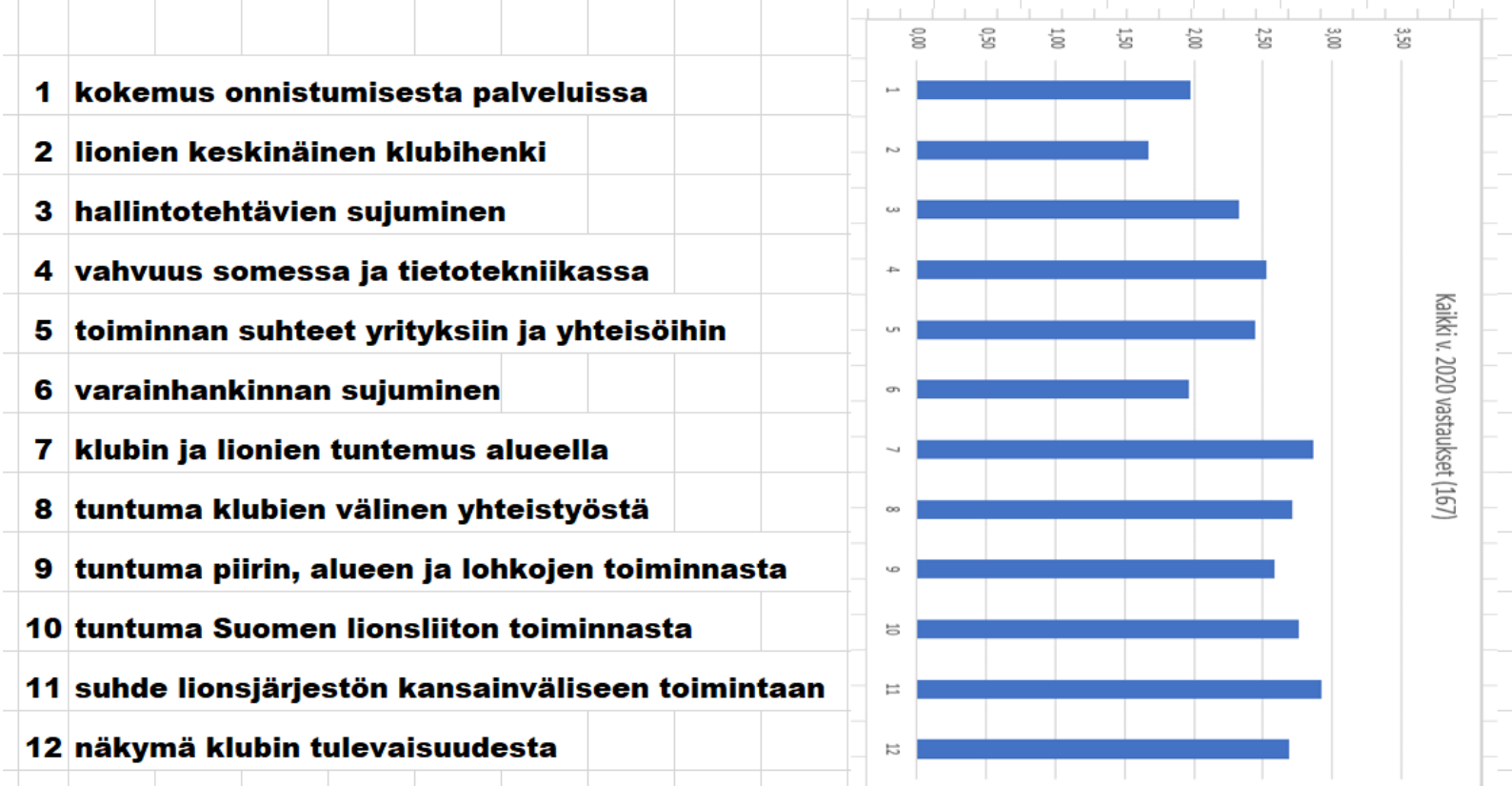


# Yhteenveto klubikyselyn vastauksista

107 I-piirin Klubikyselyyn kaudella 2020-21 saadut vastaukset, vastaajia 167 kpl / 16 klubia

kyselyn vastaajille annettu arviointiasteikko 1 - 5

1 = erinomainen, 2 = hyvä, 3 = tyydyttävä, 4 = välttävä ja 5 = heikko





# Kysymys 1. Oman klubin onnistuminen palvelutehtävissä

Palvelutyö sijoittuu useimmilla vastaajilla kolmen parhaiten onnistuneeseen leijona-asiaan.

Parhaimmiksi palvelut koetaan 10-20 vuoden lionskokemuksella.

Pitkällä lionskokemuksella onnistumisen kokemus hieman hiipuu säilyen kuitenkin vahvana.



## Kysymys 2. Klubin lionien keskinäinen henki

Vastausten perusteella klubihenki on kaikissa lionsikäryhmissä arvostetuin asia.

Keskimääräiset tuntemukset hyvästä erinomaiseen.

Kokemus klubihengestä on vahvin lionsiältään nuorilla, mutta säilyy vahvana vielä lionsvuosien karttumisen myötäkin.





## Kysymys 3. Klubin hallinnollisten tehtävien hoito ja kierto

Hallinnolliset tehtävät koetaan omassa klubissa yleensä sujuvan hyvin tai tyydyttävästi.

Klubitoimintaan juuri tulleet ja varttuneimmat leijonat kokevat hallinnolliset asiat keskimäärin muita heikommiksi.

Tehtävien kierto on vahvuus, osalle ”mörkö”



## Kysymys 4. Sosiaalisen median ja tietotekniikan käyttö klubissa

Vastaajilla on tuntemus, että toimintaan ja viestintään liittyvä sosiaalinen media ja / tai tietotekniikka ovat hyvin tai tyydyttävästi hallussa.

Toiminnassa tarvittava sosiaalinen media ja tietotekniikka koetaan erityisen vahvaksi 2 – 5 vuotta mukana olleiden keskuudessa.



# Kysymys 5. Klubin suhteet yrityksiin ja muihin yhteisöihin

Klubitoiminnan ulkosuhteet yrityksiin ja muihin yhteisöihin koettiin hyviksi tai tyydyttäväiksi, osa näki ne huonoiksi.

Vasta mukaan tulleet näkivät yhteydet selvästi muita paremmiksi.

Lionsvuosilla on pienempi merkitys yhteistyön kokemuksen muodostajana.



# Kysymys 6. Klubin varainhankinnan ja avustustenjaon onnistuminen

Varainhankinta ja avustustoiminta koetaan yleensä klubihengen ja palvelutyön ohella yhdeksi kolmesta klubin vahvimmasta alueesta.

Lionstoimintavuosilla on varainhankinta-kokemukseen vain vähän vaikutusta.

Eroja kokemuksessa on klubien kesken.



# Kysymys 7. Ympäristön lion-tuntemus ja suhtautuminen klubiimme

Näkemyks ulkopuolisten lionstuntemisesta saa kysytyistä asioista yhden heikoimmista arvioista.

Tunne on likipitään samanlainen riippumatta lionsvuosista.

Kokemuksessa ulkosuhteista on klubikohtaista vaihtelua melko paljon.



# Kysymys 8. Klubin yhteistyö muiden klubien kanssa

Oman klubin ja muiden klubien yhteistyö nähdään keskimäärin tyydyttäväksi.

Kokemus vaihtelee suuresti – yhteistyö nähdään erinomaisesta huonoon.

Yhteistyössä lionit näkevät eniten parannettavaa 5-10 v klubikokemuksella.



## Kysymys 9. Kokemukset I-piirin, alueen ja lohkon toiminnasta

Kokemus / osallistuminen piirin toimintaan  
sijoitetaan hyvän ja tyydyttävän välille.

Piirin osalta lionstoiminta koetaan heikoimmaksi  
vähäisellä lionskokemuksella ja arvioitu tunne  
paranee lionsiän karttuessa.



# Kysymys 10. Näkemykseni Suomen Lions-liiton toiminnasta

Oma toiminta suhteessa Suomen Lions-liiton toimintaan nähdään tyydyttäväksi - hieman heikompi arvio kuin I-piirin toiminnalle.

Tuntemukset liiton toiminnasta heikkenivät lionsvuosien karttuessa





# Kysymys 11. Klubin osallistuminen Lionsjärjestön kansainväliseen toimintaan

Osallistuminen Lionsjärjestön kansainväliseen toimintaan koetaan tyydyttäväksi, osa näkee ne hyviksi tai heikoiksi.

Parhaimman arvosanan antoivat kokeneet lionit.

Vastaajilla on erilaisia näkemyksiä kv-toiminnasta (LCIF, nuorisoleirit, kummilapset).



# Kysymys 12. Oman klubin lionstoiminnan tulevaisuuden näkymät

Oman klubin lionstoiminnan näkymät nähdään hyvin vaihtelevasti, tuntemuksia erinomaisesta heikkoon.

Kokemus tulevasta korreloi vahvasti lionsiän kanssa, toimintavuosien karttuessa tulevaisuudennäkymät heikkenevät.

Sama klubikohtainen tulevaisuuden hahmottaminen.



# Klubikyselyn tulos - vahvuudet

**Klubihenki** nähdään toiminnassa selkeäksi suurimmaksi vahvuudeksi.

Lionstoiminnan perusasiat **palvelut** ja **varainhankinta** koetaan nekin vahvoiksi.

Toiminnan edellyttämä tekninen **viestintä**, **some** ja **tietotekniikka** ovat kutakuinkin hallussa.



# Klubikyselyn tulos – **kehitettävää**

Vastausten perusteella eniten **kehitettävä** on klubin ja lionien työn **tunnettavuuden parantamisessa**.

Tyytymättömiä ollaan myös klubin ja omaan **osallistumiseen kansainväliseen toimintaan**.

**Klubien välisessä yhteistyössä** koetaan olevan paljon parannettavaa.

Klubitoiminnan **suhteet kumppaneihin** eli yrityksiin ja muihin yhteisöihin kaipaavat kehittämistä.

**Klubitoiminnan tulevaisuus** arvioidaan tyydyttäväksi.



# Vastauksista JOVA:n eväiksi

Klubikyselyn asiat kertovat ison leijonajoukon tuntemuksia keskimäärin 20 vuoden **kokemuksella** piirin alueen klubien lionstoimintaan liittyvistä asioista.

Huomaa oman klubin **vahvuudet**, havainnoi sen tärkeät **kehittämistä** tarvitsevat asiat.

Vie ryhmää eteenpäin hyödyntäen myös tehtyjä **valmiita** hyviä palvelutoiminnan **teitä ja polkuja**.

Johdata osaava joukko rohkeasti ottamaan vastaan myös **uusia ajatuksia ja ideoita** aina, kun niistä seuraa hyvää ja vaikuttavaa palvelua.



## Kiitos !

*Sinulla voi olla tottumuksia, jotka heikentävät sinua. Muutoksen salaisuus on keskittää kaikki voimasi, mutta ei vanhan vastustamiseen, vaan uuden rakentamiseen.*

— Sokrates