



Klubin presidentti-valmennus 9.8.2021





Valmennuksen tavoitteet

- Antaa Sinulle valmiuksia toimia klubipresidenttinä
- Tiedät tehtäväsi presidenttinä
- Kannat vastuuta klubisi toiminnasta
- Terävöittää näkemystä klubista osana Lions-toiminnan palvelukenttää
-



Presidentin virallinen asema

Presidentti **johtaa** itsenäistä, rekisteröityä yhdistystä eli **klubia**, joka päättää omasta toiminnastaan täysin **itsenäisesti** noudattaen yhdistyslakia, klubin sääntöjä ja lions-periaatteita.

Sihteerin ja rahastonhoitajan suuri merkitys

Toiminta jakautuu: johtaminen L, jäsenyys M, palvelu S (vrt. GLT, GMT ja GST)

Viestintä sisältäen markkinoinnin

Piirivirkailijat toimivat neuvonantajiasi



Presidentin toimenkuva - avainalueet

- on klubin ylin virkailija
- vastaa klubin strategisesta ja operatiivisesta johtamisesta
- toimii klubin hallituksen puheenjohtajana
- vastaa klubin sääntöjen ja lions -hengen noudattamisesta
- vastaa klubin toiminnasta ja klubistrategian kehittämisestä
- vastaa klubin taloudesta
- vastaa klubin toiminnan organisoinnista (**toimikunnat**)
- vastaa klubin sisäisestä ja ulkoisesta tiedottamisesta (**viestintä ja markkinointi**)
- vastaa siitä, että klubi täyttää sekä kansainväliset että kotimaiset maksu- ja raportointivelvoitteensa
- Jäsen-, koulutus- ja palvelutavoitteiden toteutumisesta
- vastaa siitä, että liiton vuosikokouksen ja piirikokouksen päätökset esitellään ja niitä noudatetaan klubissa



Presidentin toimenkuva - tehtävät

1. Johtaa klubia
2. Organisoii klubin toiminnan
3. Kannustaa ja rohkaisee klubin jäseniä toimintaan
4. Tekee klubin toimintasunnitelman ja päivittää klubistrategian
5. Laatii vuosibudjetin ja seuraa budjetin toteutumista yhdessä **rahastonhoitajan** kanssa
6. Valmistelelee sekä hallituksen että klubin kokoukset ja tapahtumat yhdessä **sihteerin** kanssa
7. Valmistelelee kunkin vastuualueen lionin kanssa esitykset hallitukselle
8. Johtaa ja ohjaa toimikuntien työtä / **aktiviteetit**
9. Kannustaa klubin jäseniä **jäsenhankintaan**
10. Huolehtii klubin lions-hengen ja –etiikan toteutumisesta klubissa



Presidentin toimenkuva - tehtävät

11. Huolehtii siitä, että klubin sisäinen ja ulkoinen tiedotus toimii
12. Huolehtii siitä, että klubin sihteeri ja rahastonhoitaja täyttävät sekä kansainväliset että kotimaiset maksu- ja raportointivelvoitteensa
13. Osallistuu lohkon ja alueen yhteisiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin
14. Osallistuu piirin ja liiton vuosikokouksiin
15. Osallistuu liiton ja piirin järjestämiin koulutus- ja tiedotustilaisuuksiin
16. Huolehtii siitä, että klubin virkailijat osallistuvat soveltuvin osin liiton ja piirin järjestämiin koulutus- ja tiedotustilaisuuksiin
17. Edesauttaa osaltaan lohkon ja alueen klubien yhteistyön ja hyvän lions-hengen kehittymistä
18. Rakentaa yhteistyötä ja näkyvyyttä omalla toimialueella
19. Muut piirikuvernöörin, alueen ja lohkon puheenjohtajien pyynnöstä tapahtuvat tehtävät



Henkilökohtaiset tavoitteet

Mitä haluat kaudeltasi?

- Mieti viimeistään nyt, mitä haluat kaudellasi saavuttaa ja toteuttaa.
- Tee presidenttivuodesta sinun näköisesi
- Muista työelämän, sosiaalisen elämän ja lionstoiminnan yhteensovitus
- Kirjaa henkiset ja toiminnalliset tavoitteesi **lionstoiminnassa**
- Laadi henkilökohtainen toimintasuunnitelma (**kalenteri**)
- Pidä asettamasi tavoitteet mielessäsi koko kauden ajan
- Innostuksen ylläpitämiseksi tärkein yksittäinen asia on tavoitteiden määrittäminen ja niihin pyrkiminen
- Auta seuraajaasi tekemään samoin – jo maaliskuussa



Nämä auttaa...

- Valmistaudu kokouksiin huolella, käy asiat etukäteen sihteerisi kanssa läpi
- Huolehdi siitä, että käyttämäsi materiaali ja **tekniikka** on järjestyksessä, **toimii** ja on käytettävissä
- Käytä organisaatiosi ja muita **yhteyksiä** tehokkaasti
- Kohtelee kaikkia klubisi jäseniä tasapuolisesti
- Delegoi
- Ole positiivinen
- Jaa kiitokset julkisesti ja moitteet kahden kesken



Tietolähteitä

- Oma klubi ja klubin lionit
- Liiton kotisivut: www.lions.fi
- I-piirin kotisivut: www.lions.fi/I (koulutustoiminta)
- Klubivirkailijoiden käsikirja (liiton nettisivuilta)
- Lions-vuosikirja ja erityisesti sen nettiversio
- LION-lehti ja **Terveleijona** –lehti (**yleisö / oma väki**)
- Lohkon ja alueen puheenjohtajat (kts. luettelo)
- Piirikuvernööri ja varapiirikuvernöörit sekä piirihallituksen jäsenet, lions-asiat / Jari Hautala
- Entiset piirin/liiton/järjestön virkailijat



Lisää tietolähteitä

- PNAT-kokoukset (klubit – piiri)
- Koulutus- ja valmennustapahtumat
- Klubivierailut
- Piirin vuosikokous (klubit jäseniä - päättävät)
- Klubien kotisivut - tärkeä viestintäkenttä
- Liiton vuosikokous
- Suomen Lions-liiton toimisto (supistuva rooli)
- Kansainvälinen Päämaja
(maailmankonferenssi – klubit päättävät)



Presidentin rooli ihmisten johtajana

Leadership

- Johtaminen on toimintaa, jossa on tarkoitus saada aikaan tuloksia ihmisten avulla ja ihmisten kanssa. Tavoitteellinen johtaminen toimii klubihyvinvoinnin ja viihtyvyyden tukena.
- Teesi:
Johtaminen tapahtuu ja sijaitsee ihmisten välisissä suhteissa. Johtaminen ei ole henkilön ominaisuus, vaan yhteisön jäsenten **vuorovaikutuksen tulos**.
- Sloganit vahvistavat ja muistuttavat yhteisistä tavoitteista
 - The best is yet to come! Paras on vielä edessäpäin!



Presidentin rooli ihmisten johtajana

Leadership

- **Luo kytkentöjä (Connect)**
 - Antaa tarkoituksen ja tavoitteen, yhteisymmärryksen luoja, antaa energiaa, kiinteyttää yhteisön, organisoii voimavarat
- **Valaa uskoa tulevaisuuteen (Vision)**
 - Voimaa tulevaisuudesta ja [välitavoitteista](#)
- **Tien raivaaja**
 - Avaa portteja uuteen, uusia ideoita, oppimista
- **Tasapainottaja**
 - Palkitseminen, korjaavat toimenpiteet, muutos, stabiliteetti
- **Osaamisen organisoija**
 - Asiantuntemus, arviointikyky => päätöksentekovalmius
- **Visionääri, hyvä käsityskyky, kyky oivaltaa**



Johtamisen taito

- Taitoa valita
- Taitoa tehdä päätöksiä ja valita päätöksentekotapa (kaikkien yksimielinen, enemmistö, delegoitu)
- Valinta perustuu aina tietoon ja sen käsittelykykyyn
- Johtaminen on tarkoituksenmukaisimman liikeen valitsemista



Presidentin rooli asioiden johtajana Management

- Yhdistyslain, klubin sääntöjen ja kulttuurin hallinta
- Organisaation toiminnan ja toimintaprosessien hallinta
- Kokoustekniikan ja sääntöjen hallinta
- Sunnittelu, organisointi, kontrollointi (aika, asiakeskeisyys)
- Strategian toteutus
- Pyrkimys organisaation vakauteen ja ennustettavuuteen
- Organisaation, teknologian, sidosryhmien ja ympäristön hallintaa
- Organisaation järjestäminen ja resurssointi



Johtajan kolme V:tä

- Valta
- Vastuu
- Velvollisuudet

Vaikka klubissa on jaettua valtaa, joka sitouttaa toimimaan, presidentti kantaa toiminnasta aina vastuun

Vastuuta ei voi delegoida, **tehtäviä** kyllä

Kyky on se mitä pystyt
tekemään

Motivaatio määrää sen
mitä teet

Asenne ratkaisee
kuinka hyvin sen teet

Lou Holtz





Klubin toiminnassa huomioitavia asioita

- Valmistele kokoukset huolellisesti, onni suosii valmistautunutta
- Hoida erityisesti vuosi- ja vaalikokous sääntöjen mukaan
- Huomioi kaikki jäsenet, myös passiiviset, **pidä yhteyttä**
- Pyri kiinnittämään kaikki jäsenet toimikuntiin ja tehtäviin
- Lisää strategiaan uusien jäsenten sitouttamisohjelma
- Huolehdi, että klubivirkailijat osallistuvat koulutuksiin
- Seuraa ja tue toimikuntien toimintaa
- Muista kiitokset, palkitsemiset ja onnittelut
- Kehitä klubia aktiivisesti ja pelottomasti arvostaen sen perinteitä ja **tue mielenkiintoisia aktiviteettejä ja toimintaa**
- Muista Lions -periaatteet



Klubin toiminnassa huomioitavia asioita

- Tue puolisotoiminnan kehittämistä ja **perheenjäsenten mukaanottoa**
- Johda esimerkin avulla
- Järjestä lämmin, juhlallinen **vastaanotto** uusille jäsenille
- Uusilla jäsenillä pitää olla **kummi** ja heidän tulisi tuntea itsensä tervetulleiksi klubiin. Huolehdi, että klubissasi on myös klubikummi varmistamassa kotoutuminen
- Pyri saamaan klubi-illat / -kokoukset kiinnostaviksi ja vaihteleviksi
- Tarkkaile ihmissuhteita klubissasi ja lisää jäsentuntemustasi
- Kannusta jäseniä vierailemaan muissa klubeissa
- Ole avoin ja kannusta ja innosta kaikkia Lions-toimintaan



Mikäli teet virheen,
ole tarpeeksi suuri myöntääksesi se,
tarpeeksi viisas oppiaksesi siitä,
ja tarpeeksi vahva korjataaksesi sen.

- tuntematon -