



Lions Clubs International

MD 107 Finland

Iloa, uudistumista 2019



PK, muva, opaslion
dos *Hannu Anttonen*



Motivation management

Maaginen kaava (Norja)

1. Näkyvyys(sis., ulk)
2. Yhteistyö: piiri , lohko, koulutus
3. Positiivisuus: insipiroiva, improvisoiva,
yllätyksellisyys

Keskity, tee vahvaa yhteistyötä , ole yhteiskunnallinen, johtaminen (pressa)

Tee jotain yllättävää, hauskaa (nuoret)

Kasvu 2 vuodessa, koettu todeksi Suomessakin



Palautetta

- 60% haluaisi osallistua
- Ikääntyvät passivoituu
- **Kenelle**, erikoistuminen (perheet, hyvinvointia vanhoille, some), strategia oleellista/tulosta, yksilön tarpeet

Toiminnassa jaksamiseen vaikuttavat

- *Toiminnan mielekkyys, sosiaaliset sidokset(me), myönteinen palaute*

Keinoja jäsenten tukemiseen: virkistystilaisuudet, opastus, koulutus

Yhdessä tekeminen (me, kiitos)

Miksi jäit: *projekti vei mukanaan*

Tärkeää: kiitos, kunnioitus, **me-henki, avoimuus, innostus**

Huono vai hyvä kierre: Esimerkki

Saat: Verkostot Oppiminen Kokemus/elämys

Iso kansainvälinen järjestö antaa paljon mahdollisuuksia

TARVE: Toimintakulttuuriin muutos, Jäsenhankintaan tahtoa ja päätöstä, Tulevaisuus näkökulmana

Mitä jäsen saa toiminnasta

1. Hyvät ihmissuhteet ja verkostot
2. Kuulumisen tunnetta/yhteisöllisyys
3. Yhdessä tekemisen ja olemisen ilo
4. Kokemus hyvän mielen tuottamisesta
5. Mielekkään vapaa-ajan toiminnan
6. Kehittymismahdollisuuksia, uuden oppimista
7. Uusien toimintamallien löytäminen
8. Sivistystä
9. Harrastuksen
10. Iso kansainvälinen järjestö antaa paljon mahdollisuuksia

Verkostot

Oppiminen Kokemus/elämys





Klubin hyvinvointi Tavoite Mielekäs toiminta

- Hyvin suunnatut ja toteutetut aktiviteetit ovat koko toimintamme peruspilari – mielekkyys mukana olemiseen löytyy vahvimmin sieltä
- Tavoitteet tiedossa
- Sitouttaminen toimintaan tulee olla suunniteltua ja jatkuva osa klubin toimintaa, millaista ohjelmaa??
- Uusia toimintatapoja
- Yhteistyö lohkon ja muiden yhteisöjen kanssa klubien kanssa
- Kehittyä ihmisenä - ??

7. Klubin muutoshaasteet

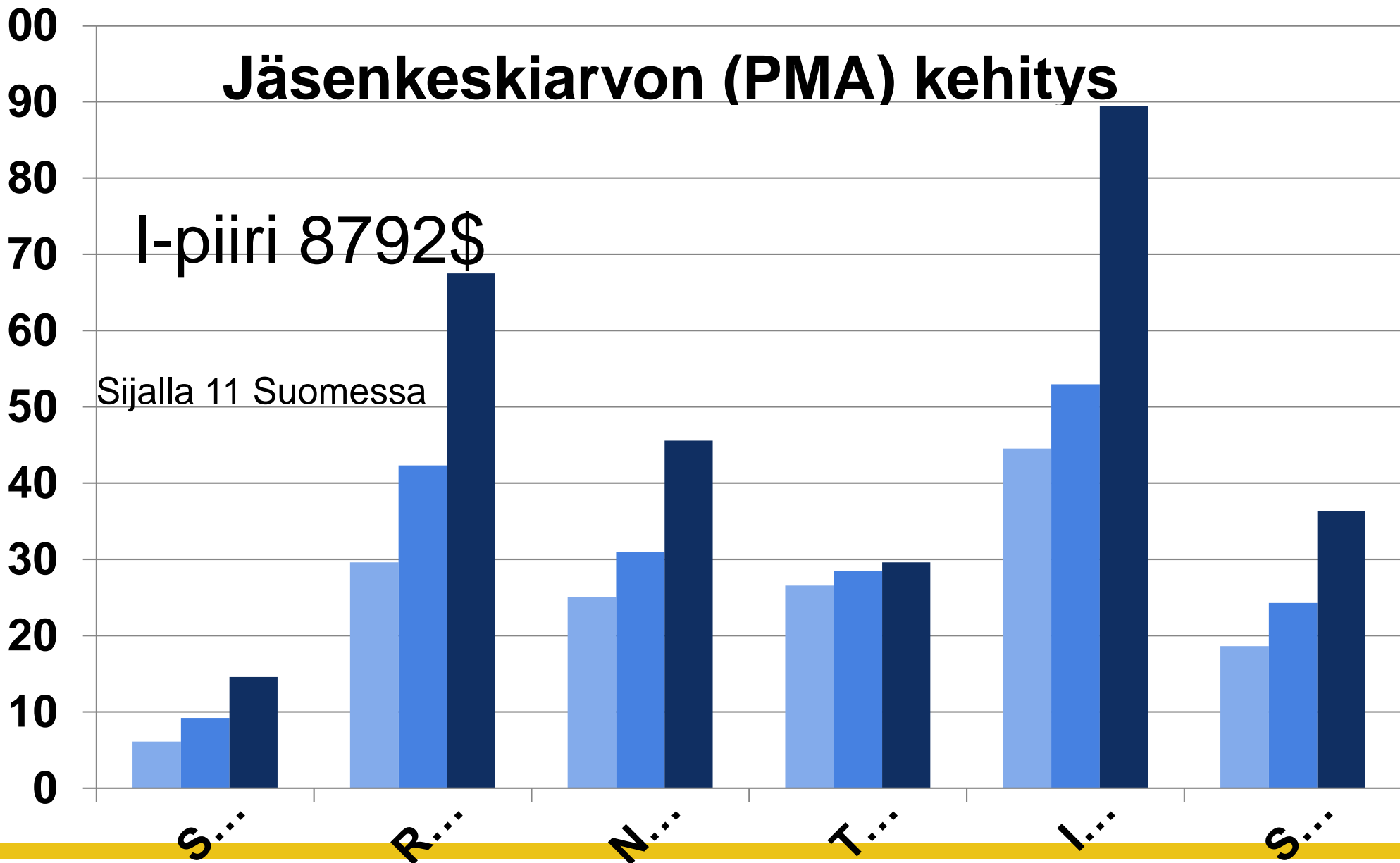
- Mielikuva muutos: Palvelu arjessa (**www**), tulokansio, kv-asia, Näkyvyys: **liivit++**
- Klubimuotojen käyttö (perhe, opiskelija, ..) -
- Strategian merkitys korostuu ++
- Hyvät tavat (apua, kännykkä, alentuva puhuttelu)+-
- Ikääntyminen jäsenistössä. Passivoituminen luonnollista- vaihtoehdot, keinot? **Yhteistyö/Leo- +**
- Tulevaisuuden kuva? Onko?+ -



Jäsenkeskiarvon (PMA) kehitys

I-piiri 8792\$

Sijalla 11 Suomessa





Nuorisovaihto- tunnetuin aktiviteettimme

- Nuorisovaihto samalla tasolla kuin kahtena edellisenä vuonna 9-16 lähtijää
- Löytää I-piirin leirille isäntäperheet ajoissa..
- Nuorisoleiri Kajaanissa muista 6€/jäsen

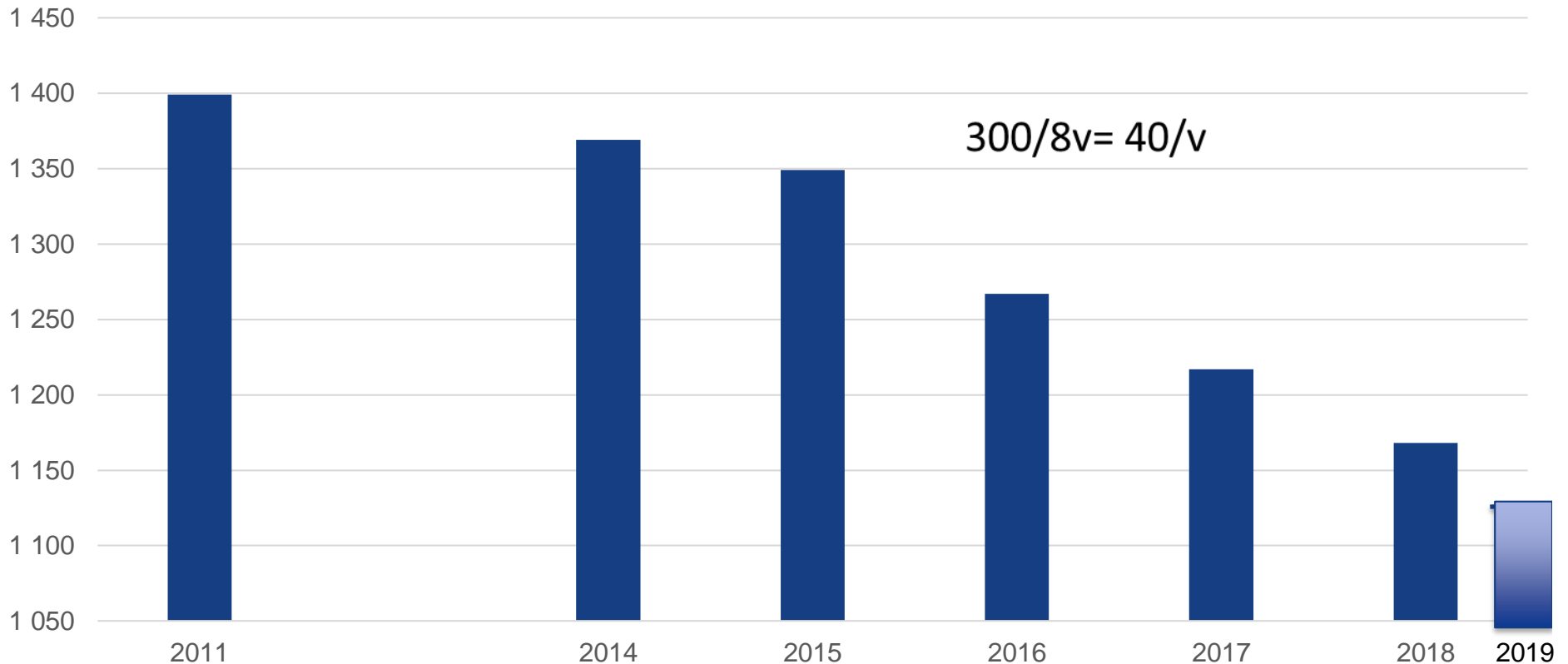
Lions quest: 700/22000

Kummityö: keskeytykset ongelmallisia



Jäsenkehitys I-piiri 2011-2019

I-piirin jäsenmäärä 2011, 2014-2017 kauden alussa



ETUSIVU RESURSSIKESKUS KLUBIN TOIMINNAN PARANTAMINEN

Tehokkaat klubit antavat merkittävää palvelua, ylläpitävät vahvan ja aktiivisen ja kehittävät jatkuvasti uusia johtajia.

Kotimaiset kyselyt: Hyvinvoinnin laatu, tyytyväisyys

Järjestön perusteelliset paketit:

- Teidän klubinne, teidän tapanne!
- Suunnitelma vahvemmalle klubille
- Klubin laatualoite
- Klubin erinomaisuuspalkinto
- Muita resursseja: Tyytyväisyys, Klubin toiminnan parantaminen, klubin toiminnan arvosanat



Suunnitelma vahvemmalle klubille

<http://www.lionsclubs.org/resources/FI/pdfs/DA-STPBG.pdf> (3.9.2018)

Opas jäsenten tyytyväisyyden varmistamiseksi

<http://www.lionsclubs.org/resources/FI/pdfs/me301.pdf> (3.9.2018)

Uuden jäsenen perehdyttämisopas

<http://www.lionsclubs.org/resources/FI/pdfs/me13.pdf> (3.9.2018)

JÄSENKYSELY:

Klubin arvosanat –kyselylomakkeet

<http://www.lionsclubs.org/resources/FI/pdfs/me15b.pdf> (3.9.2018)



Kyselyt

- **Kotimaiset kyselyt: Hyvinvoinnin laatu, tyytyväisyys**
- **Tyytyväisyys, Klubin toiminnan parantaminen, klubin toiminnan arvosanat**
- lionsclubs.org/MembershipChair: tyytyväisyyden varmistaminen. Prosessi yksinkertainen
- Klubin arvosanat Kysely
- [file:///C:/Users/Hannu/Downloads/me15b_1%20\(3\).pdf](file:///C:/Users/Hannu/Downloads/me15b_1%20(3).pdf)



Kysymysten keskimääräiset pisteet

	aihe	ka	johtopäätös	
Kysymys 1	akt.jäsenet	3		
Kys 2	toim.suunnittelu	3.2		
kys 3	johtaminen	3.2		
kys 4	suhteet ympäristö	3.4		
kys 5	imago paukkakunnalla	3.1		
kys6	tulokset €	2.3		
kys7	palveluaktiivisuus	0.9		
kys 8	hyvinvointi	2.4		
yhteensä		21.5		
Yht maks		40		
Yksittäiset klubit		12- 36		



Projektit

- Teidän klubinne, teidän tapanne!
- Klubin kokoontumiset pohdinnassa, kysely
- Suunnitelma vahvemmalle klubille
- Muistuttaa strategiaprosessi, valmiit kaavakkeet
- DA-STPBG_fi (3)
- <https://www.lionsclubs.org/fi/resources-for-members/resource-center/stronger-club-blueprint>



Arviointia päämäästä

- md_blj9vkqZJA31.jpg.pdf
- Teidän klbinne , teidän tapanne



Prosessit

- Klubin laatualoite
- Klubin laatualoite on strateginen työkalu, jonka avulla klubi voi selvittää miten sen toimintaa voidaan tehostaa

Kubin laatualoite - yleiskatsaus

Prosessin yleiskatsaus

Viisi vaihetta:

1. Muutosprosessin ja LCI Forwardin ymmärtäminen
2. Päätä muutoksen tarpeesta
3. Aseta tavoitteet
4. Laadi suunnitelmat
5. Toteuta muutos ja ylläpidä sitä





Palaute

- Laatuarviointi
- <https://lionsclubs.org/fi/resources-for-members/resource-center/club-excellence-awards>



Jatko

- Millainen jatkotyöskentely
Kysely, kevyt pohdinta , laadukas
muutosprosessi päämäärällä (palkinto)

Kubin laatualoite - yleiskatsaus

Prosessin yleiskatsaus

Viisi vaihetta:

1. Muutosprosessin ja LCI Forwardin ymmärtäminen
2. Päätä muutoksen tarpeesta
3. Aseta tavoitteet
4. Laadi suunnitelmat
5. Toteuta muutos ja ylläpidä sitä





Prosessi

- Ymmärrys mitä??
- Kysely tavoitteellisesta toiminnasta
- Uudistamisprojektien määrittely (muutama)
- Koko laatuajattelun/toiminnan suuntaamisen läpikäynti
- Palkinnon haku
- Muutoksen seuranta ja vahvistaminen



Kuka mitäkin, päätöksenteko

- Tarjolla tukea muutokseen joillekin!
- Ilman tukea muutos ei aina jaksa johtaa tulokseen??



Lions Clubs International

MD 107 Finland

Suomi • Finland
1950–2010

Kiitos

Hyvää ja aktiivista Lions-joulunaikaa

