



# PIIRIN 107-I STRATEGIA 2018-2021

2.2.2018/HA et al

## 1. I-piirin toiminta-ajatus ja missio

- Piiri tukee ja *ohjaa* toiminnallaan klubeja niiden palvelutehtävässä ja toimii virallisena viestintäkanavana klubien, piirien ja liiton sekä *päämajan palveluympäristössä*.
- Piiri *valmistelee ja toimeenpanee* klubien kannalta tärkeät valtakunnalliset ja kansainväliset aktiviteetit *valituissa teemoissa*. Piirin tärkein tehtävä on toimia yhdysiteenä ja *kouluttajana* klubien virkailijoille ja jäsenistölle. Se *järjestää* yhteisiä tilaisuuksia ja juhlia sekä julkaisee yhteistä piirilehteä.

### Missio

- Piiri *parantaa* klubien palvelutoiminnan ja kasvamisen edellytyksiä vastaamalla klubien koulutus- ja kehitystarpeisiin sekä lisää niiden hyvinvointia.
- Teemoissamme huomioimme erityisesti nuorison ja ympäristön.
- Tuemme rauhaa ja edistämme kansainvälistä yhteisymmärrystä.
- *Kannustamme ja tuemme* klubeja toimimaan paikallisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti.
- Kasvamme piirinä *tiimijohtamisen* avulla *kohdennetumpaan ja kokemukseen perustuvaan* ohjaustoimintaan sekä oikeaan resursointiin.

## 2. I-piirin arvot

- I-piirin arvot ovat lions-arvoja.
- Erityisesti tulisi huomioida palvelualltius, ihmisläheisyys – auttava ja kannustava, avoimuus ja tasapuolisuus, myös päätöksenteossa.
- Arvomme ja auttamishalumme kohdistuvat sekä alueellemme, kotimaahamme että ulkomaihin.

## 3. I-piirin nykytila-analyysi

Tehty SWOT-analyysi on liitteessä 3. Samoin SWOTin jatkoanalyysi on liitteessä 3 sisältäen hyödyntämisstrategian, sisäisen muutosstrategian, ympäristön muutosstrategian ja kriisistrategiat.

Näistä tehty yhteenveto on seuraavassa.

- Teemme pitkäjänteisen, *sitouttavna* strategian, jolla saadaan aktiviteetit ja *tiedotus laajasti yhteiseksi*.
- Organisoitutaan *toimintaorientoituneesti* klubien suuntaan hyödyntäen *gat:ia*.
- Toimikuntien strategiat/suunnitelmat tehdään vuorovaikutteisiksi ja vaikuttaviksi klubeihin hyödyntäen *vierailu-* ja kyselypalautteet.
- *Jäsenasioiden aktiivinen hoito ja yhteisöllinen klubien perustaminen* (lohkot piirin tukemana). Perusteellinen selvitys *jäsenpysyvyydestä, -motivaatiosta ja klubien erityisrooleista* (perhe).
- Palveluaktiviteetit esiin ja vaikutukset näkyviin *piirinkin tiedotuksen kautta* (brändin vahvistus)
- Johtaminen ja ohjaus osoitteellisemmaksi eri GAT-alueilla. sekä *johtamisen valmentaminen ja vierailut vaikuttavimmiks*.



- Tiedottaminen ja viestintä *kokonaisvaltaisemmaksi ja delegoidummaksi*. Tiedotus rahankeruusta palvelun tekemiseen ja aikaansaannoksiin.
- *Kv-rooli* esiin palvelutoiminnan markkinoinnissa ja tulosten näkyvyydessä.
- *Osallistavien* kokouskäytäntöjen muutoksen nopeuttaminen ja demokratian korostaminen (materiaalilla)
- Kehittämällä *yhteistyötä muiden palvelujärjestöjen kanssa*, olemalla silti itsenäisiä.

#### 4. Pelikenttämme

- Maantieteellinen pelikenttämme on määritelty liitteessä 2.
- Toiminta-ajatuksen mukaisesti piirin tehtäviin kuuluvat kokoukset, valmennukset ja niiden suunnittelu, organisointi, toteutus, seuranta ja arviointi, tiedotus sekä valtakunnallisten palveluaktiviteettien *koordinointi*. Samalla toimimme yhteistyössä Suomen Lions Liiton, kansainvälisen Päämajan ja klubien välillä ja *ohjaamme* piirille määriteltyjä toimintoja.
- Kansallinen toimintamme lähtee klubien aloitteista ja Liiton tarjottimesta Kansainvälisen toimintamme keskeisiä elementtejä ovat kummilapsitoiminta, nuorisovaihto, silmäsairaala....???
- Myös yhteistyön ylläpito ja kehittäminen muiden järjestöjen ja ympäristömme kanssa on oleellista. (*Keiden kanssa yhteistyötä!!*)
- Me emme tee yhteiskunnalle tai muulle organisaatiolle kuuluvia avustustehtäviä tai varainhankintaa.

#### 5. Visio ja päämäärät

- Olemme tunnettu, aktiivinen palvelujärjestö, jatkuva vireä muutos kehittää toimintaamme vastaamaan tulevaisuuden tarpeita yhteistyössä klubien ja muiden järjestöjen kanssa.
- Teemme yhteiskunnallisesti merkittävää työtä. Tavoittemme ja saavutuksemme tunnetaan alueellamme hyvin ja hankkeisiimme halutaan osallistua.
- Jokaisessa klubissa ymmärretään, että piirin toimijat ovat klubeja varten ja valmennus- ja tukitehtävämme *on haluttua* sekä tarvitsijoille laadukkaasti toteutettua.
- Meillä on vähintään *1250 jäsentä ja yli 50 klubia* sekä palveluamme suuntaava aikataulutettu pts.
- Toimintamme tuloksena on, että klubien mielekäs toiminta saa leijonat viihtymään, klubien toiminta on vetovoimaista ja klubien ja piirin välinen viestintä on lisäarvoa tuottavaa ja ajankohtaista sekä yhteistyö kumppaneiden kanssa haluttua.
- Teemme vuosittain n *5 nimettyä* projektia tavoittemme saavuttamiseksi.

#### 6. Menestyskonsepti

- Piiri tarvitsee onnistuakseen innostavat *tavoitteet*, innostuneet yhteistyöhaluiset ja leijona-atteeseen sitoutuneet, roolitetut virkailijat.
- Vuosittain *panostamme* heidän viihtyvyyteen, osaamiseen ja tavoitteellisuuteen sekä gatajattelun tehokkaaseen käyttöönottoon.
- Tarvitsemme tavoitteellista iloa, ylpeyttä, modernisointia, medioiden laajaa käyttöä, brändaysta, eri toimijatasojen parempaa yhteistyötä ja jäsenmääräksi 1250.
- Virkailijoiden etsinnässä käytämme enemmän valmennuksen ja lpj:n apua, emmekä jätä toimijoitamme yksin!!



## 7. Kriittiset perustekijät

Yleisesti haluamme tehostaa ja nykyaikaistaa toimintaamme ja tulla entistä tietoisemmaksi vahvuksistamme, erinomaisuudestamme ja tuloksistamme laaja-alaisesti.

### Asiakasnäkökulma:

*Lionit: Jäsenet, klubit, piiri ja liitto*

- Piiri tukee ja ohjaa klubeja, valmentaa jäseniä ja virkailijoita sekä *esittelee ja yhteistyöstää* aktiviteetteja *ajankohtaisesti eli tuleva huomioiden*.
- Lions-klubit huolehtivat itse jäsentensä viihtyvyydestä, palveluhalusta ja innostuneisuudesta *saadun valmennuksen avulla huomioiden yhteisöllisen kehittämistarpeen sekä yksilön odotukset*.
- Piiri tarjoaa klubeille ja niiden jäsenille *apua* asiakaslähtöisesti, joustavasti ja asiantuntevasti.
- *Heikkojen klubien* tukemista tulee kehittää *yhteisöllisesti (LPJ:t)*
- 

*Suuri yleisö, media ja muut yhteistyötahot*

- Piirin toiminnasta syntyy kehittyvä houkutteleva, tuloksekas ja realistinen kuva; olemme *yhteiskunnallinen vaikuttaja*.
- Yhteistyötahoille markkinoidaan niitä *mahdollisuuksia*, joita piirin 50 klubia ja yli 1250 lionia sekä lehtemme tarjoavat.
- Toimintaohjelmiamme fokuksessa ovat *lapset ja nuoret sekä valitut potilasryhmät*, muita apua tarvitsevia unohtamatta, kotimaassa että ulkomailla.
- Lions-brändin tunnettuus ja imago tekevät toiminnastamme *vetovoimaisemman. ???*
- Kehitämme *asiakasnäkökulmaa mm liiketoimintasuunnitelman* kautta

*Kansainväliset lionstoimijat*

- Lions-klubeja kannustetaan solmimaan *kansainvälisiä yhteyksiä ja ystävyysklubitoimintaan*. Ja tuemme hankkeita liittyen Sri Lankan silmäsairaalaan ja kummilapsitoimintaan.
- Ollaan aktiivisesti mukana kansainvälisessä avustustoiminnassa ja myös haemme sieltä avustuksia. (LCIF??)

### Toimintaprosessien näkökulma

- I-piirin lionit toimivat aktiivisesti, *vaikuttavasti, palvelulähtöisesti ja näkyvästi*.
- Viestintä klubi- ja piiritasoilla on ajantasaista, kulkee eri tasojen välillä tehokkaasti ja tukee tavoitteita ja toimintaprosesseja sekä on *delegoitua ja kokonaisvaltaista*. *Siirrämme tiedotuksen painopistettä rahankeruusta palvelun tekemiseen ja aikaansaannoksiimme*.
- Etsitään samanhenkiset klubit *yhteisaktiviteetteihin* (myydään idea, palkitaan)
- Aktiiviset, *delegoidut jäsenhankintaohjelmat* edistävät jäsenpysyvyyttä, uusien jäsenten hankintaa ja uusien klubien perustamista sekä hyödyntävät *vierailu- ja kyselypalautteet*.



- *Yhteistyö* ja tiedonvaihto piirin toimijoiden kesken on saumatonta ja hyödyllistä.
- Piirin luottamustehtäviin valitut lionit *sitoutuvat* työhönsä annettujen toimenkuviansa mukaisesti ja hyvät gat-roolit omaksutaan nopeasti.
- *Liiketoimintasuunnitelma* malliksi klubeille.

### Johtamisen näkökulma

- Johtaminen on *avoimeen tiimityöhön* ja keskinäiseen luottamukseen perustuvaa tavoitteellista, motivoivaa ja toimintaan sitouttavaa sekä *vierailu- ja kyselypalautteen hyödyntävää*. (*toimikunnat työhön*)
- Johtaminen on demokraattista, *yksilöä ja yhteisöä kehittävää* sekä läsnä vaikuttamassa strategisesti valmennuksissa ja yhteisissä tapahtumissa
- Panostetaan siihen, että tekeminen on *hauskaa ja mielekästä*. *Positiivinen ilmapiiri* motivoi toimintaan osallistumista.
- Vaikutamme piirin toimintaa hyvällä, strategiaa vahvistavilla palkitsemiskäytännöillä sekä vuorovaikutusta klubeihin tiivistämällä

### Jäsenistön ja yksilön kehittämisen näkökulma

- Jäsentensä *hyvinvoinnista* huolehtivat klubit tarjoavat hyvät toimintaedellytykset ja kannustavat jäseniään valmentautumiseen ja innostavaan vapaaehtoistyöhön.
- Olemme tietoisia jäsenistön motivaatio- ja hyvinvointitilanteesta sekä reagoimme asiaan *osoitteellisesti* (Sitoutumisen ymmärrys: jännitystä, hauskuutta, projektimaisuutta.. demokratiakehtys, yksilönrooli...)
- *Tiedämme*, mitä positiivista, hyödyllistä tarjoamme jäsenistöllemme.
- Lions-toiminnassa huolehditaan luottamushenkilöiden *toimintaedellytyksistä* ja erityisesti uusien jäsenien viihtyvyydestä
- Kaikessa toiminnassa suositaan hyvää käytöstä ja avointa vuorovaikutusta; demokratian ja nopea lisääminen on tavoitteemme
- Naisten osuus??? Tarvitaanko % tavoitetta vai muuta?

### Talouden näkökulma

- Talous ja toiminnan rahoitus pidetään tasapainossa.
- Hyödynnetään paremmin *talousnäkemystä tukihakemuksissa, projekteissa* jne
- Toimintaa keskitetään *edullisiin tapahtumapaikkoihin* (tietoista valintaa)

## 8. Fokus ja painopistealueet

- Piirin toiminnassa kehitetään *tiimijohtamista*, ,ohjausta, *seurantaa, roolitusta*, priorisointia, delegoimista, *kokemusten raportointia*, hyvinvoinnin kokemista ja yhteisöllistä näkökulmaa kaikissa prosesseissa.
- *Klubien toimintaa* kehitetään niin sisällöllisesti kuin palvelutoiminnan yhteisöllisyydessäkin. (gat, kv, demokratia, yhteistoiminta, klubien luonne, iltojen luonne )



- Teemme selkeän suunnitelman *jäsenhankinnan* kehittämistä ja klubien perustamisesta, jonka markkinoimme valmennuksen ja lpj:n kautta
- Säilyttämme jo liioneiksi liittyneiden jäsenten, erityisesti *uusien, hyvän motivaation ja sitoutumisen* toimintaan erityisellä johtamis- ja valmennusprojektilla.
- Hyödynnämme sosiaalista mediaa *tiedottamisessa* ja järjestämme etäkokouksia mahdollisuuksien mukaan. Tiedottaminen on yhteisöllistä ja tuloksista kertovaa laaja-alaisesti. Toimikuntiin hankitaan *riittävät* resurssit.

## 9. Hankkeet ja Toimenpiteet

**Vastuuhenkilöt tarkistettava gATin mukaiseksi??????Mitä tekee jorytiimi(jrt) ja mitä piirikuvernööri (pkt) ja mitä gat-team??? Siinäpä kysymys.**

**Hanke 1. Johtamisen tehostaminen (yleisjohto=>toimikunnat)**

**Hanke2. Piirin ja klubien välinen yhteistyö**

**Hanke3. Valmennuksen kehittäminen**

**Hanke4. Viestintä- ja jäsen toiminnan voimaannuttaminen/suuntaaminen**

**Hanke5. Hyväntekeväisyysjärjestön luonteen vahvistaminen**

**Hanke6. Kumppanuusverkoston rakentaminen**

**Hanke7. Isot aktiviteetit kumppanien kanssa**

## Liitteet

### Liite 1. Strategiatoteutushankkeet ja tapahtumat eri vuosille 2018-2021

Hanke 1: <b>Johtamisen tehostaminen</b> (yleisjohto=>toimikunnat)	<u>Aikataulu</u>	<u>Suoritettu/ Saavutettu</u>	<u>Vetäjä &amp;tekijät</u>
<b>Kokonaistavoite:</b> Piirin yhteistyön , tehokkuuden ja näkyvyyden parantaminen	18-21	5/21	jr
Toimenpiteet/Välitavoitteet:  – <b>Pihan toiminnan mielekkyyden lisääminen</b> <i>Tavoite:</i> Piirin toiminnasta syntyy kehittyvä houkutteleva, tuloksekas ja realistinen kuva; olemme <i>yhteiskunnallinen vaikuttaja.</i>			
-joryn toiminnan tehostaminen, toimikuntien	2018	12/18	ha+pkt



raportit ja mahdolliset päätösesitykset jorylle , jory päättää onko jory vai pihapäätös	2018	12/18	ha+pkt
- selkeät päätökset (tuki)koulutus-, jäsen- ja aktiviteettitehtävistä, esittely- ja seuranta-vastuut			
- byrokratian tarkastelu	2019	5/19	jh+pkt
<b>- Työnjakoja</b>			
-toimikuntapj:n perehdyttäminen piha-toimintaan ja sitouttaminen	18-19	12/19	Uk+ha
- pk:den, GAT:n ja piiritason virkailijoiden toimenkuvat	18-19	10/19	Jh+pkt
<b>- Klubeihin suunnattu toiminta</b>			
- selvitetään koulutuksen ja aluefoorumeiden roolit	18	12/18	Pk+uk
- parannetaan toimikuntien ja lpj:n rooleja klubeihin	19	12/19	JH+PKT
- suunnitellaan järkevä viestintä klubeihin	19	12/19	JH+ES
- Hyvinvointi/laatuajattelu/ vierailut	18-19	5/19	Ha+jrt
- ystävyysklubitoiminta ja vierailut yli piirirajojen	19	12/19	SS+
- klubien perustamisen kirjoitettu suunnitelma	18-19	10/19	JH+ET
<b>- Yhteistyö järjestöihin ja kv-tasolle</b>			
*järjestöyhteistyökentän kartoittaminen ja yhteistyön tavoitteet	18-19	5/19	AM+gst

Hanke 2: <b>Piirin ja klubien välinen yhteistyö</b>	<u>Aikataulu</u>	<u>Suoritettu/ Saavutettu</u>	<u>TEKIJÄT</u>
<b>Kokonaistavoite:</b> Selkeytetty toiminta- ja raportointikäytäntö piirin ja klubien välillä			
Toimenpiteet/Välitavoitteet:			
<b>Vuorovaikutuksen kehittäminen</b>	18-19	12/19	Jh+ha+et
- hankitun tiedon hyödyntäminen klubeissa			
- klubin ohjauksen lisääminen ja tukea tarvitsevien klubien tukisuunnitelma			
- klubien hallitustoiminnan tehostaminen			
- piirin yksittäisten lionien huomioiminen ja			



<p>palkitseminen</p> <p><b>Keinot/ mallit</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Raportointi- ja viestintätavan uudistaminen</li> <li>– GAT (klubitasolle koulutuksella, roolit)</li> <li>–</li> </ul> <p><b>Toimintatapojen muutos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– selvitetään aluefoorumeiden rooli klubien yhteistyössä</li> <li>– toiminnan mallintaminen positiivisuuden ja ilon lähteille (pilottoklubeja ?)</li> <li>– Dg, vdg, lpj:t kiertävät klubeja <i>kannustamassa ja ohjaamassa</i> niitä palvelutoimintaan, <i>hyviin käytäntöihin</i> sekä klubien jäsenhankinnan tukena ja uusien klubien <i>perustamisessa</i>. (tavoitteet kirjattuna missä?)</li> </ul>	18-19	10/19	Jh+ha
<p>18-19</p>	18-19	12/19	Jh+ha+et+uk

Hanke 3: <b>Valmennuksen kehittäminen</b>	<u>Aikataulu</u>	<u>Suoritettu/ Saavutettu</u>	<u>tekijät</u>
<b>Kokonaistavoite:</b> Ajantasainen ja moderni, uudistava, vaikuttava valmennus			
Toimenpiteet/Välitavoitteet:			
<p><b>Uudet tavoitteet ja piirin yhteistyö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– koulutuksen uusien tavoitteiden määrittely</li> <li>– materiaalipolitiikka, kv sivut</li> <li>– joryn ja valmennuksen ja aluefoorumeiden yhteistyö</li> <li>– piirivirkailijoiden valmennuksen syventäminen</li> <li>– Yksilö näkökulma</li> <li>– Koulutusvastaava klubeihin</li> </ul> <p>- <b>Uudet valmennukset ja niiden syventäminen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uudet valmennusmenetelmät (mm web, gotomeeting, roolioppiminen)</li> <li>- palveluprojektikoulutus</li> <li>- uusien klubien ja jäsenten tukeminen valmennuksella</li> <li>- asennemuutosmenetelmien käyttöönotto (ilo, osallistava, tiimi, palautteet)</li> <li>- Viestintäkoulutuksen uudet menetelmät ja</li> </ul>	2018	12/18	<b>glt+ha+koul.tmk</b>
	18-20	12/20	glt+ha+koultmk



Implementointi - Hyvinvointi/laatuajattelu/ vierailujen palaute - <b>Valmennusyhteistyö piirin ulkopuolelle</b> - valmennusyhteistyö muiden järjestöjen kanssa	19-20	5/20	glt+?
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------	------	-------

Hanke 4: <b>Viestintä- ja jäsenoiminnan voimaannuttaminen/suuntaaminen</b>	<u>Aikataulu</u>	<u>Suoritettu/Saavutettu</u>	<u>Vastuuhenkilö</u>
<b>Kokonaistavoite:</b> Itsenäisen piirin statuksen säilyttäminen ja brändin vahvistaminen sekä klubien vireyden nosto	1.1.2019	1.1.2019	
<b>Toimenpiteet/Välitavoitteet:</b>  <b>Piirin sisäiset toimet</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>- laaditaan piirille viestintäsuunnitelma, samoin klubeille malli viestintäsuunn:sta (delegointi,kv-rooli,brandin vahvistaminen jne)+viestintätiimi</li> <li>- laaditaan piirille jäsensuunnitelma ja -malli klubille</li> <li>- piirin www-sivujen päivitys</li> <li>- kartoitetaan jäsenistöstä viestinnän ammattilaiset ja muut osaavat tekijät avuksi, esim. Tervaleijonan teko ja www-sivut</li> <li>- Selkeytetään Tervaleijonan hyödyntäminen, lehdellä kolmitahoinen rooli: piirin sisäinen viestintäväline, markkinointiväline meistä ulospäin SEKÄ yhteistyökumppanien mainosmateriaali (vrt. P-P Näkövammaiset)</li> <li>- Uusien Klubien perustamissuunnitelma</li> </ul> <b>Tuki klubeille</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- jokaisessa klubissa on nimetty jäsenjohtaja</li> <li>- klubissa markkinointi- ja viestintäaastaava?</li> <li>- Jäsenjohtajat ja viestintävastaavat kutsutaan</li> </ul>	1.5.2018  kauden alku  kauden alku  kevät 2018  syksy 2018  kevät 2019  syksy 2018	1.9.2018  1.9.2018  1.5.2018  syksy 2018  kevät 2019  syksy 2018	viest.johtaja+jrt  gmt+jrt  viestintäjohtaja+jrt  viestintäjohtaja  viestintäjohtaja+pkt  gmt+jrt  gmt+jrt viestintäjohtaja





henkilökohtaisesti valmennukseen	2018		gmt+viestjoht
– jokaisella klubilla www-sivut ajan tasalla ja some-asiat halutussa käytössä	2018-2019		viestintäjohtaja
– kartoitetaan klubien tarve tukeen viestinnässä,/jäsenasioissa ja tarjotaan sitä	2018-2019		viestintäjoht+gmt
<b>Toiminta yleisön suuntaan</b>			
– suunnitelma yleisötapahtumissa ja messuilla näkymiseen ja ”messumateriaalien” hankkiminen	2019		viestintätiimi+gmt
– kuukausittainen Leijonaviesti lähtee paitsi medialle myös klubeille	2019		viestintäjoht+team
– kartoitetaan mahdollisuudet hyödyntää opiskelijoiden harjoitteluja, kesäsetelilyöntekijöitä ja siviilipalvelusta viestinnässä??	2019		viestintäjoht
– vahvistetaan yhteistyötä Leojen kanssa	2018-2019		
– isojen aktiviteettien ja vaikutusten tiedotus	2019		leo-vastaava
	2019		viestintäjoht
<b>Toiminta jäsenviihtyvyyteen ja uusiin nuoriin jäseniin</b>			
- Jäsenviihtyvyyden konkretisoiminen uusille ja vanhoille(poistuminen > kuin rekry)	2018-2019		gmt+jrt
- Jäseneksi houkuttelun tuotteistaminen	2019		gmt
- jäsenyyden kehittäminen, mielekkyys, mitä saa	2019		gmt+jrt
- passiiviset jäsenet ja klubit- aktivointiprosessi	2020		gmt
- uudet klubimuodot	2019		pk-jrt



Hanke 5:  Hyväntekeväisyysjärjestön luonteen vahvistaminen	<u>Aikataulu</u>	<u>Suoritettu/ Saavutettu</u>	<u>Tekijä</u>
Kokonaistavoite: Hankerahoituksen mahdollistaminen			
Toimenpiteet/Välitavoitteet:  - rahoituskanavien kartoitus - hallinnon kehittämisprojekti	18-19 19-20		Rahuri+jr Tmktvetäjät+ AM

Hanke 6:  Kumppanuusverkoston rakentaminen	<u>Aikataulu</u>	<u>Suoritettu/ Saavutettu</u>	<u>Tekijät</u>
Kokonaistavoite: Toimiva riittävän monipuolinen, tulevaisuutta turvaava tukiverkosto			
Toimenpiteet/Välitavoitteet:  - verkostopäällikön rekrytointi - kumppanien hankinta - hyödynneään opiskelijoiden harjoitteluja, kesäsetelityöntekijöitä ja siviilipalvelusta???? —	2020 2020-2021  2018-2019		Pk+gst Pk+jrt  gmt+pk2+pkt
Hanke 7:  Isot aktiviteetit kumppanien kanssa	<u>Aikataulu</u>	<u>Suoritettu/ Saavutettu</u>	
Kokonaistavoite: Sirpaleaktiviteetit ”isoksi”			
Toimenpiteet/Välitavoitteet:			



- Määritellään priorisoitavat hanketyypit strategiakaudelle: yhteiskunnalliset, aihealueittain, tautiryhmittäin, avustuskohteittain	2018- 2019		Gst+jrt
- toteutetaan kumppanien kanssa vähintään 5 isoa aktiviteettia vuosittain	2019-2021		Gst+Pk+jrt
- otetaan selkeämpi kanta kv-tukikäytäntöihin	2020		Lcif-vast
- Liiketoimintasuunnitelmamallipiirille ja klubeille	2018-2019		2.vdg+jrt

Hanke 1:			
	<u>Aikataulu</u>	<u>Suoritettu/ Saavutettu</u>	
Kokonaistavoite:			
Toimenpiteet/Välitavoitteet: - - - - - - - - - -			

## Tapahtumat (Jarilta )

TAPAHTUMA	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Piirin vuosikokous			

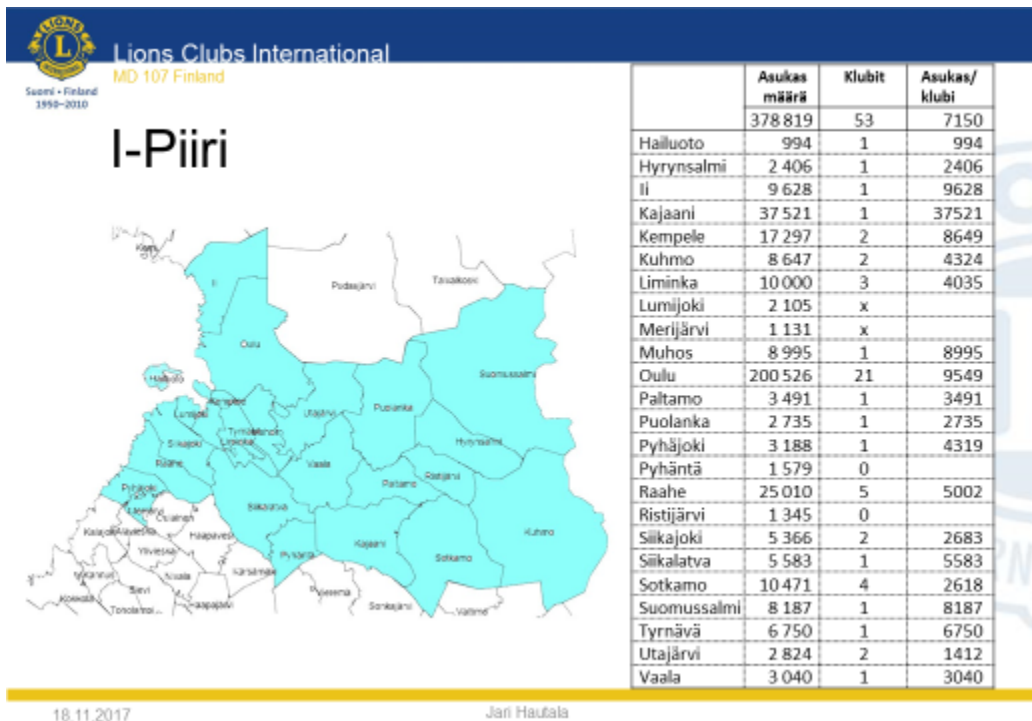


Punainen Sulka			
Hyvän päivä 8.10.			
Nuorisoleiri			
Lions-järjestö 100 vuotta			

**Tapahtumat klubien kannalta:** nyt kenen ne on?? Piirin tapahtumat piirin sivuille, ei nyt

Liite 1. Lions-liiton arvot

Liite 2 Pelikenttämme





## I-Piiri, Tilastoa

• Klubeja	53	
• Miesklubit		23
• Naisklubit		9
• Yhteisklubit		21
• Jäseniä	1208	
• Miehiä		74%
• Naisia		26%
• Uudet, pysyvät leijonat		
• Viimeiset 20 vuotta		
• Miehiä		62%
• Naisia		38%
• Viimeiset 10 vuotta		
• Miehiä		55%
• Naisia		45%



18.11.2017

Jari Hautala

### Liite 3. SWOT-analyysi

#### SWOT-analyysi

<b><i>Vahvuudet</i></b>	<b><i>Heikkoudet</i></b>
Vankka usko strategiaan jäsenmäärällisesti riittävä <b>Sitoutuneisuus</b> Maine I, säilytetään Virkailijoiden rooli Johto vahva Monitoimintamallit>yhteistyö Valmennusosaaminen Tiedotus	Vastuualueet - vaikuttavuus Ennen – malli Sisäänpäin katsotaan Miltä näyttään-vaatimattomuus Piirin koko maantieteellisesti Yhteistyön vähyys Piirin vaikuttavuus- tietoa vietävä Eri aktiivisuustasot klubeissa, lpj Ympäristön hyväksikäyttämättömyys Ei ole pystytty aktivoimaan klubeja -toimikuntien ja työryhmien vastuualueet -sitoutuneisuus -kokouskäytännöt eivät palvele toiminnan perusajatusta -reagointinopeus -palvelunäkeys - demokratiakehitys ontuu
<b><i>Mahdollisuudet</i></b>	<b><i>Uhat</i></b>
-samaa aikaan, samaan suuntaan, samalla voimakkuudella	jäsenistön ikääntyminen/toiminta/valinta -jäsenten eroaminen/uudet/toiminta/hokemat



<ul style="list-style-type: none"><li>-piirin organisoitumistapa- vaikutus</li><li>-muut palvelujärjestöt -&gt; yhteistoiminta</li><li>-suomalaisen vapaaehtoistoiminnan suunta / tarpeisiin vastaaminen</li><li>-Piirihallitus tukee klubien perustamista</li><li>-Jäsenkoulutus</li><li>-Näkyvyyden kehittäminen- verkko, - - Somen käyttö</li><li>-Kriisit- tarve auttamiseen</li><li>-Yhteistyö eri tasoilla</li><li>-Henkilökohtaisempaa ohjausta juhlapuheiden lisäksi</li><li>- aktiivinen kehittäminen keskeiseksi lähtökohdaksi</li><li>- johtaminen ja valmentaminen muutoksen tekijöiksi</li><li>- jäsenneltyjä, johdettuja vierailuja</li><li>- pitkäjänteinen kehittäminen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>-muut palvelujärjestöt/monijäsenyys</li><li>-yhteiskunta, arvot, perherakenteet muuttuvat yksilökeskeisempään suuntaan/mitä saa</li><li>-liontoiminnan edellytykset, globaalit muutokset./seikkailuhenki</li><li>-mitataan rahalla palvelutoiminnan sijaan</li><li>-vapaaehtoistoiminta ei kiinnosta/näyttö<ul style="list-style-type: none"><li>- reagointinopeus</li><li>- väärinkäytökset</li></ul></li></ul>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

#### V+M: Hyödyntämisstrategia

- Pitkäjänteinen sitouttava strategia jolla aktiviteetit ja tiedotus laajasti yhteiseksi.
- Organisoitetaan toimintaorientoituneesti klubien suuntaan (gat)
- Toimikuntien strategiat/suunnitelmat vuorovaikutteisiksi ja vaikuttaviksi klubeihin
- Jäsenasioiden aktiivinen hoito ja yhteisöllinen klubien perustaminen (lohkot piirin tukemana)
- Yhteistyö näkyväksi ja laajaksi sekä klubeihin että ympäristöön.
- Palveluaktiviteetit esiin ja vaikutukset näkyviin piirinkin tiedotuksen kautta (brandin vahvistus)
- Johtaminen ja ohjaus osoitteellisemmaksi eri GAT-alueilla.
- Johtamisen valmentaminen ja vierailut vaikuttavimmiksi yhdistettinä palvelustrategiaan
- Tiedottaminen ja viestintä kokonaisvaltaisemmaksi ja delegoidummaksi

#### H+M: Sisäinen muutos:

- Vahvistetaan vuorovaikutusta esim liiketoimintasuunnitelmalla ja eri org.tasojen välillä (alue/lohkot)
- Suunnataan vahvemmin katsetta maailmalle
- Suunnatut vaikuttamisiskut jr-johtamana ja nopeutettuna.
- Osallistavien kokouskäytäntöjen muutoksen nopeuttaminen ja demokratian korostaminen (materiaalilla)



- Uusista jäsenistä huolehtiminen

#### V+U: Ymp. Muutokset

- Jäsenasioiden aktiivisempi hoito piirin ja klubien jäsenjohtajien yhteistyönä, lpj mukaan.
- Perusteellinen selvitys jäsenpysyvyydestä, -motivaatiosta ja klubien erityisrooleista (perhe) huom . kilpailu
- Kv-rooli palvelutpöiminnan markkinoinnissa ja tulosten näkyvyydessä
- Tiedotuksen tiedostavampi ja vaikuttavampi rooli ympäristön suuntaan

#### H+U: Kriisistrategiat:

- Mitä toimintoja aloitettava ja lopetettava kriisiytymisen välttämiseksi??  
(kokoukset, kv-näkyvyys, johdon toiminnan vaikuttavuus, jäsenten poistumiseen reagointi )
- Sitoutumisen ymmärrys: jännitystä, hauskuutta, projektimaisuutta.,demokratiakehitys, yksilönrooli...
- Tiedotus rahankeruusta palvelun tekemiseen ja aikaansaannoksiin
- Kriisiviestintä...