



Lions Clubs International

MD 107 Finland

JOVA I -koulutus 3.11.2020

107 I-piiri

Jäsenet klubin voimavarana

**- klubin johtamisen perusteita
etäkoulu 3. ja 4.11.2020**

Vesa Ojanperä

I-piirin 1 vdg kaudella 2020-21, puh 040 359 6073

vesa.ojanpera@lions.fi

Esityksen sanomia

- **Lionsklubi = joukko yksilöitä**
- **Mikä meitä yhdistää?**
- **Kaikki ovat tärkeitä**
- **Tervetuloa klubiin!**
- **Tyytyväinen jäsen on klubin paras mainos**





Pidetään huolta jäsenistämme

- * Klubin ydin ovat sen jäsenet – he tuottavat palvelun, jota varten klubi on olemassa
- * Jäsenet **ansaitsevat** hyvää johtamista, nykyisin he jo **vaativat** sitä
- * Jäsenhuollon merkitys on korostunut
- * Tarjotaan pop-up tapahtumien rinnalle huolenpitoa
- * Jäsenhuollon tuoretta tietoa liiton sivustolla (haku päällä)



Uuden jäsenen tullessa

- Klubiin on liittynyt uusi jäsen, onnittelut!
- ... ja nyt mukaan otto, perehdytys ja koulutus vasta alkavat
- Tavoite: saada uusi jäsen **aidosti mukaan** joukkoomme ja pysymään jäsenenä
- Muistetaan hyödyntää järjestön laajaa koulutustarjontaa:
 - **tehtäväkohtaiset koulutukset**
 - **Johtajavalmennus** (JOVA I - II)
- – koulutusta aina **kansainvälisiin tehtäviin asti**
- - muistetaan myös **eri teemoihin** liittyvä koulutus



Perusta: Yksilöistä ryhmäksi

Ryhmäytyminen on prosessi, jossa yksilöt muodostavat **ryhmän** (klubi, toimikunta, jne.)

- Ryhmän ja ryhmässä käyttäytyminen voi olla hyvin erilaista yksilön käyttäytymiseen verrattuna
- Ryhmässä pyritään yhdenmukaiseen käyttäytymiseen (yhdenmukaisuutta: klubimerkki, asu jne.)
- Johtamisessa on kyse ryhmän käyttäytymisen ohjauksesta
- Klubi on perustehtävään eli **palveluun** suuntautunut organisoitu ryhmä



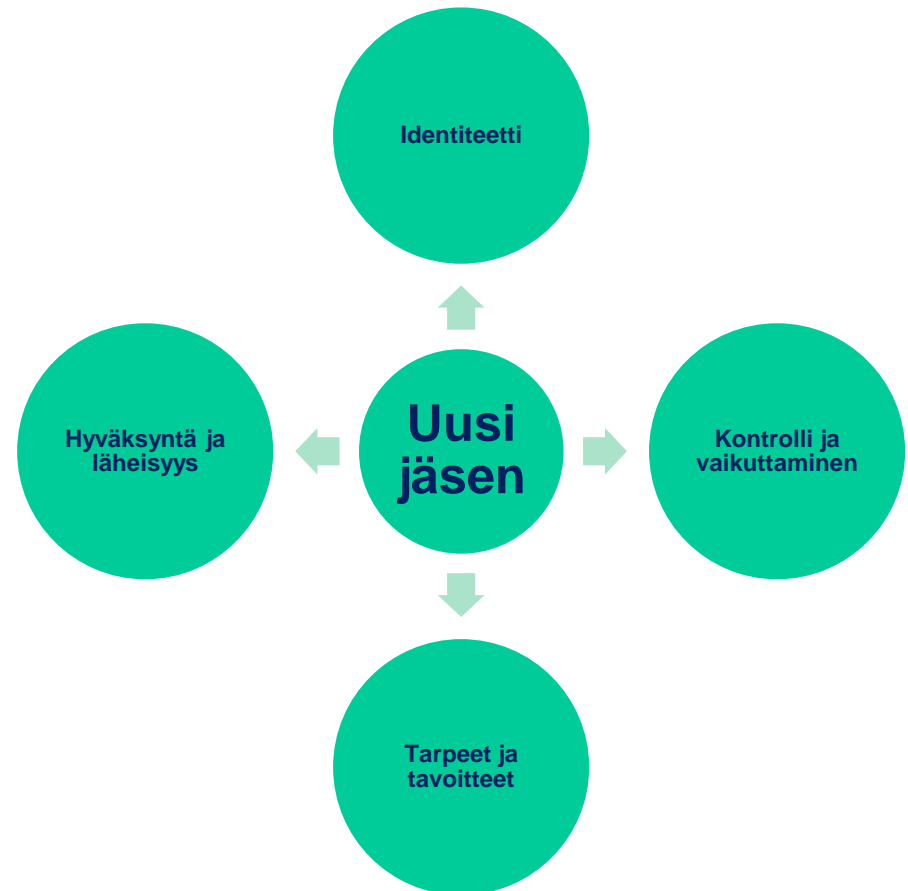
Ryhmädynamiikka

Klubin kaltaisella rationaalisesti järjestäytyneellä ryhmällä on haasteita:

- Haasteena irrationaaliset tekijät, olettamukset ja kuvitelmat
- Käsitys perustehtävästä voi vaihdella; mitä kussakin klubissa ”Me palvelemme” tarkoittaa
- Irrationaaliset tekijät ilmenevät tunteina ja vaikuttavat väistämättä klubi ilmapiiriin
- Vastauksena haasteisiin: **arvosta, innosta ja viestitä** palvelun keskeistä osaa toiminnassa

Uuden jäsenen liittyessä klubiin

1. Millainen minun pitää ryhmässä olla?
2. Voinko vaikuttaa toimintaan ja muihin?
3. Voidaanko ryhmässä huomioida minun odotuksia ja tarpeitani?
4. Pidetäänkö minusta ja hyväksytäänkö minut?





Uuden jäsenen sitouttaminen

Kuka tai millainen minun pitää olla?

Voinko kontrolloida muita tai vaikuttaa muihin?

Huomioidaanko klubissa minun tarpeitani?

Onko klubissa pidetty ja hyväksytty?

Saako uusin jäsen olla oma itsensä?

Rohkaistaanko uutta jäsentä mukaan klubin toimielimiin ja toimintaan?

Onko uudella jäsenellä mahdollisuus ilmaista toiveitaan?

Miten osoitamme hyväksyntämme?



Jäsenet klubia vai klubi jäseniä varten?

Klubilla on laajat
valtuudet määritellä itse
kokoontumisensa
muodot

- Perinteinen kokous vai
tapaaminen
- Pukeutuminen
- Protokolla
- perinteet

Teidän klubinne, teidän
tapanne!





Lionsklubit järjestön aatteen ytimessä

Lionsklubit on perustettu
apua tarvitsevien
auttamiseen

Motto: We serve, me
palvelemme

Missä avun tarve, siellä
lion!

Annetun avun kirjo on
valtava





Jäsenhuolto on oleellisen tärkeää

Kun klubin toiminta vastaa jäsenten odotuksia:

- Viihtyminen => parempi sitoutuminen
- Tyytyväiset jäsenet toimivat aktiivisesti
- Houkuttelevat uusia jäseniä mukaan toimintaan
- Klubi säilyy elinvoimaisena
- **Miten reagoidaan, jos käy päinvastoin?**



Tarkkaile huolestuttavia merkkejä

- Heikko osallistuminen klubin kokoontumisiin
- Aktiviteetit tuntuvat raskailta
- On vaikea löytää halukkaita klubin virkoihin
- Ei saada klubiin uusia jäseniä
- Toiminta on vain joidenkin harvojen varassa
- Jäseniä eroaa epämääräisiin syihin vedoten
- => **Varhainen puuttumien**
- => **Huolen puheeksiotto**



Yhteistyön mahdollisuuksia

Klubien välinen yhteistyö

- Yhteiset kokoontumiset ja tilaisuudet
- Yhteiset aktiviteetit

Lionien ja muiden järjestöjen välinen yhteistyö

- Toiminnallinen yhteistyö

⇒ **Suuri muutos toimintakulttuurissa**

Lionsklubit ovat jatkossakin itsenäisiä rekisteröityjä yhdistyksiä, joilla on oma hallinto, varat, jäsenet jne.



Miten saamme uusia jäseniä?

Asetetaan vuosittainen jäsentavoite => **jatkuva haku päällä**

Lionit ovat tekevä joukko, joten tekeminen on parasta markkinointia => aktiviteeteissa näkyvillä klubin ”infopiste”

- Kuulutukset
- Esiteet ym. materiaali
- Haku-päällä -winder
- Arvontalipukkeet ym.



Pohdittavaksi

Miksi jäseneksi tulon kynnyksellä yhdistystoimintaan on nykyisin erityisen korkea? (esitä 3 syytä)

Miten ja miksi minusta tuli lion? (3)

Kokemuksia lionstoiminnan vahvuuksista (3)

Mitä klubitoiminnassa muuttaisin / kehittäisin (3)

Jäsenhankintaan uusia ideoita ja tapoja (3)

Poikkeusoloistakin löytyy uutta palvelua (3)



Lions Clubs International

MD 107 Finland

Anna leijonan jälkesi näkyä. Kiitos !

