



Lions Clubs International

MD 107 Finland

JOVA I -koulutus 3.11.2020

107 I-piiri

**Klubi johtamisen pelikenttänä  
- askelmerkkejä klubikyselystä**

*Vesa Ojanperä*

*I-piirin 1 vdg kaudella 2020-21, puh 040 359 6073*

[vesa.ojanpera@lions.fi](mailto:vesa.ojanpera@lions.fi)

# Yhdistyksen puheenjohtaja

- Olet valittu - sinuun luotetaan
- Tehtävät ja toiminta säänneltyä – katso säännöt, tietoa edeltäjältä
- Puheen johtaminen vs. poukkoileva keskustelu
- Kokoustyöskentelyn veto
- Selkeät päätösehdotukset
- Tee kaudestasi sinun näköisesi
- Arvosta annettua valtaasi päätöksenteossa
- Ota vastuu toiminnan kokonaisuudesta
- Innosta, korosta toiminnan merkitystä, kommunikoi ja vältä käskyttämistä





# Hyvän klubijohtamisen tausta

- \* Tunnen lionstoiminnan ja klubin perustehtävät
- \* Tavoittelen yhdenmukaista viestintää ja toimintaa
- \* Tunnen ja määritän klubin strategian ja tavoitteet
- \* Jo pienessäkin yhteisössä tai yrityksessä tehtävien jaolla ja organisoitumisella saadaan parempaa tulosta (kuormitus, tekeminen)
- \* Näen johtamistaidot työkaluina ohjata toimintaa
- \* Tuen tietotaidon määrätietoista kehittämistä
- \* Arvioin ajoittain myös asenteiden merkitystä



# Lionstoiminnan opin portaita

- Lioniksi tullessa
  - ***uuden jäsenen valmennus***
- Varapresidentit, presidentti, sihteeri, rahastonhoitaja, jäsenjohtaja, viestintäjohtaja ym.
  - ***tehtäväkohtaiset koulutukset***
- Presidenttiputki
  - ***Johtajavalmennus*** (JOVA I - II)
- Lohkon johtajat – ***lohkonjohtajien koulutus***
- Piirikuvernööriputki – ***elektivalmennus***
- Lions-liiton ja kansainväliset tehtävät + ***koulutus niihin***

*Lisäksi on paljon eri teemoihin liittyvää koulutusta*



# Klubikyselyn vastauksista tieviittoja johtamisvalmennukseen

Kysely on toteutettu 2019-20 piirikuvernöörin klubivierailujen yhteydessä paikalla olleilta. Iso otos, vastanneita on **n. 400 / 30 klubista**. Sovitun mukaisesti klubeja ei vertailla keskenään.

Vastauksista on haettu klubeille tietoa, **mitkä asiat klubin lionit kokevat vahvimmiksi ja missä nähdään eniten parannettavaa**. Mikä merkitys asioihin on vastaajan **lionskokemuksella?**

Seuraavilla kalvoilla on eri teemojen kysymykset, vastaukset ja vastauksista kiteytetty yhteenveto.

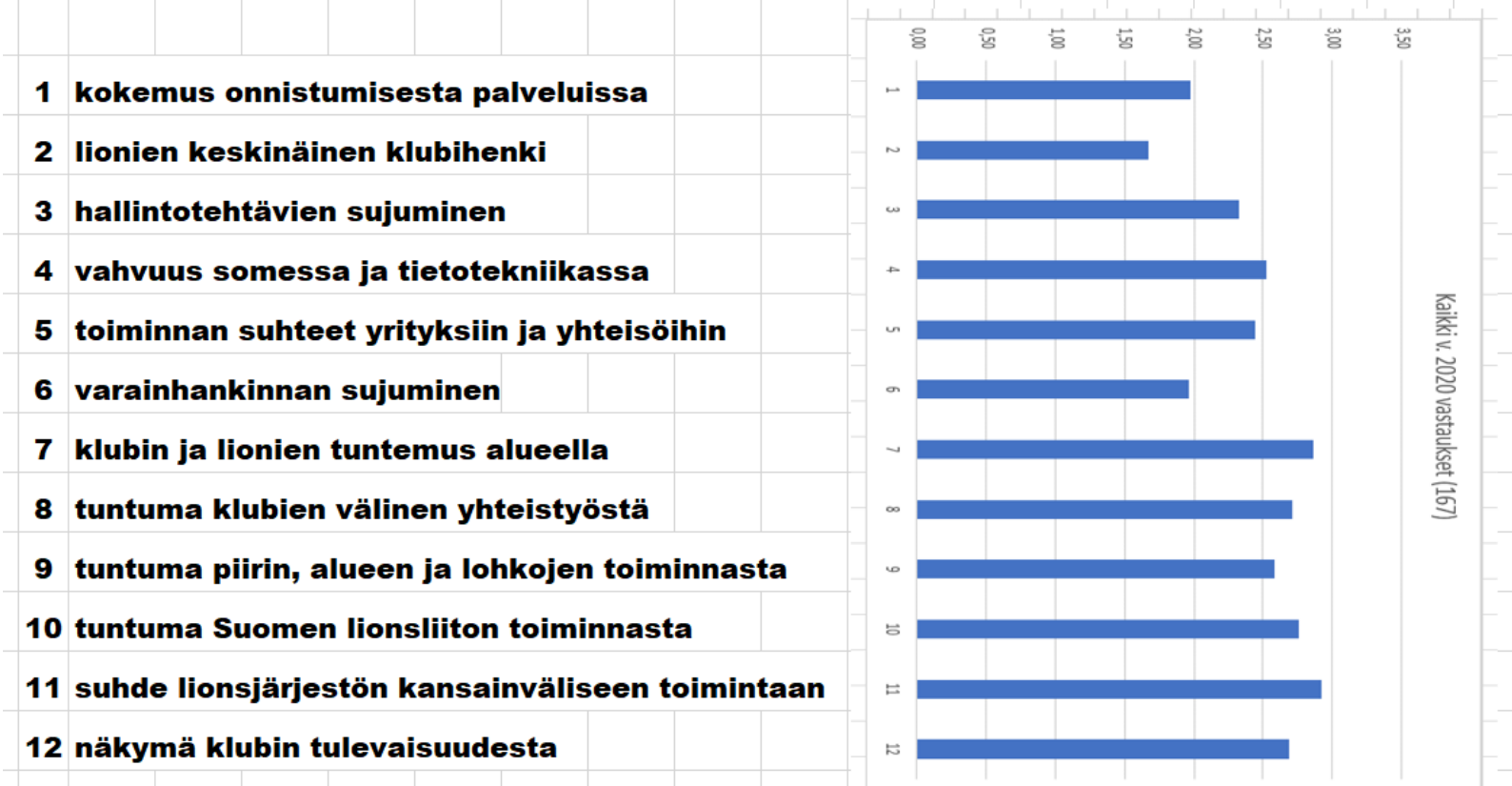


# Yhteenveto klubikyselyn vastauksista

107 I-piirin Klubikyselyyn kaudella 2020-21 saadut vastaukset, vastaajia 167 kpl / 16 klubia

kyselyn vastaajille annettu arviointiasteikko 1 - 5

1 = erinomainen, 2 = hyvä, 3 = tyydyttävä, 4 = välttävä ja 5 = heikko





# Kysymys 1. Oman klubin onnistuminen palvelutehtävissä

Vastaukset: 1=erinomainen, 2=hyvä, 3=neutraali, 4=on  
parannettavaa ja 5=huono, vastaus keskimäärin **1,97**

Palvelutyö sijoittuu useimmilla vastaajilla kolmen  
parhaiten onnistuneeseen leijona-asiaan.

Parhaimmiksi palvelut koetaan yleensä alle 20  
vuoden lionskokemuksella.

Pitkällä lionskokemuksella onnistumisen kokemus  
hieman hiipuu säilyen kuitenkin vahvana.



# Kysymys 2. Klubin lionien keskinäinen henki

Vastaukset: 1=erinomainen, 2=hyvä, 3=neutraali, 4=on parannettavaa ja 5=huono, vastaus keskimäärin **1,68**

Vastausten perusteella klubihenki oli kaikissa lionsikäryhmissä kyselyn myönteisimmäksi koettu asia.

Keskimääräiset tuntemukset hyvästä erinomaiseen.

Kokemus klubihengestä on vahvin lionsiältään nuorilla, mutta säilyy vahvana vielä lionsvuosien karttumisen myötäkin.





## Kysymys 3. Klubin hallinnollisten tehtävien hoito ja kierto

Vastaukset: 1=erinomainen, 2=hyvä, 3=neutraali, 4=on parannettavaa ja 5=huono, vastaus keskimäärin **2,32**

Hallinnolliset tehtävät koettiin yleensä sujuvan hyvin tai tyydyttävästi.

Klubitoimintaan juuri tulleet ja varttuneimmat leijonat kokivat hallinnolliset asiat keskimäärin muita heikommiksi.



## Kysymys 4. Sosiaalisen median ja tietotekniikan käyttö klubissa

Vastaukset: 1=erinomainen, 2=hyvä, 3=neutraali, 4=on parannettavaa ja 5=huono, vastaus keskimäärin **2,52**

Vastaajilla oli tuntemus, että toimintaan ja viestintään liittyvä sosiaalinen media ja / tai tietotekniikka ovat hyvin tai tyydyttävästi hallussa.

Toiminnassa tarvittava sosiaalinen media ja tietotekniikka koettiin erityisen vahvaksi 2 – 5 vuotta mukana olleiden keskuudessa.



# Kysymys 5. Klubin suhteet yrityksiin ja muihin yhteisöihin

Vastaukset: 1=erinomainen, 2=hyvä, 3=neutraali, 4=on parannettavaa ja 5=huono, vastaus keskimäärin **2,44**

Klubitoiminnan ulkosuhteet yrityksiin ja muihin yhteisöihin koettiin hyviksi tai tyydyttäväiksi, osa näki ne huonoiksi.

Vasta mukaan tulleet näkivät yhteydet selvästi muita paremmiksi.

Lionsvuosilla oli klubeja pienempi merkitys yhteistyön kokemuksen muodostajana.



# Kysymys 6. Klubin varainhankinnan ja avustustenjaon onnistuminen

Vastaukset: 1=erinomainen, 2=hyvä, 3=neutraali, 4=on parannettavaa ja 5=huono, vastaus keskimäärin **1,96**

Varainhankinta ja avustustoiminta koettiin yleensä klubihengen ja palvelutyön ohella yhdeksi kolmesta klubin vahvimmasta alueesta.

Lionstoimintavuosilla oli varainhankinta-kokemukseen vain vähän vaikutusta.

Eroja kokemuksessa on klubien kesken.



# Kysymys 7. Asukkaiden lion-tuntemus ja suhtautuminen klubiimme

Vastaukset: 1=erinomainen, 2=hyvä, 3=neutraali, 4=on parannettavaa ja 5=huono, vastaus keskimäärin **2,86**

Näkemyks ulkopuolisten lionstuntemisesta sai kysytyistä asioista yhden heikoimmista arvioista.

Tunne oli likipitään samanlainen riippumatta lionsvuosista.

Kokemuksessa ulkosuhteista oli klubikohtaista vaihtelua melko paljon.



# Kysymys 8. Klubin yhteistyö muiden klubien kanssa

Vastaukset: 1=erinomainen, 2=hyvä, 3=neutraali, 4=on parannettavaa ja 5=huono, vastaus keskimäärin **2,71**

Oman klubin ja muiden klubien lionien yhteistyö nähtiin keskimäärin tyydyttäväksi.

Kokemus vaihteli suuresti – yhteistyö nähtiin erinomaisesta huonoon.

Yhteistyössä näkivät lionit eniten parannettavaa 5-10 v klubikokemuksella.



## Kysymys 9. Kokemukset I-piirin, alueen ja lohkon toiminnasta

Vastaukset: 1=erinomainen, 2=hyvä, 3=neutraali, 4=on  
parannettavaa ja 5=huono, vastaus keskimäärin **2,58**

Kokemus / osallistuminen piirin toimintaan  
sijoitettiin hyvän ja tyydyttävän välille.

Piirin osalta lionstoiminta koettiin heikoimmaksi  
vähäisellä lionskokemuksella ja arvioitu tunne  
parani lionsiän karttuessa.



# Kysymys 10. Näkemykseni Suomen Lions-liiton toiminnasta

Vastaukset: 1=erinomainen, 2=hyvä, 3=neutraali, 4=on  
parannettavaa ja 5=huono, vastaus keskimäärin **2,75**

Oma toiminta suhteessa Suomen Lions-liiton  
toimintaan nähtiin tyydyttäväksi - hieman  
heikommalla arvioinnilla kuin I-piirin toiminta.

Tuntemukset liiton toiminnasta heikkenivät  
lionsvuosien karttuessa





# Kysymys 11. Klubin osallistuminen Lionsjärjestön kansainväliseen toimintaan

Vastaukset: 1=erinomainen, 2=hyvä, 3=neutraali, 4=on parannettavaa ja 5=huono, vastaus keskimäärin **2,92**

Osallistuminen Lionsjärjestön kansainväliseen toimintaan koettiin tyydyttäväksi, osa näki ne hyviksi tai heikoiksi.

Parhaimman arvosanan antoivat kokeneet lionit.

Vierailun yhteydessä ilmeni, että vastaajilla oli erilaisia näkemyksiä kv-toiminnasta.



# Kysymys 12. Oman klubin lionstoiminnan tulevaisuuden näkymät

Vastaukset: 1=erinomainen, 2=hyvä, 3=neutraali, 4=on  
parannettavaa ja 5=huono, vastaus keskimäärin **2,69**

Oman klubin lionstoiminnan näkymät nähtiin hyvin vaihtelevasti, tuntemuksia erinomaisesta heikkoon.

Kokemus tulevasta korreloi vahvasti lionsiän kanssa, toimintavuosien karttuessa tulevaisuudennäkymät heikkenevät.

Sama klubikohtainen tulevaisuuden hahmottaminen.



# Klubikyselyn tulos - vahvuudet

**Klubihenki** nähdään toiminnassa selkeäksi suurimmaksi vahvuudeksi.

Lionstoiminnan perusasiat **palvelut** ja **varainhankinta** koetaan nekin vahvoiksi.

Toiminnan edellyttämä tekninen **viestintä**, **some** ja **tietotekniikka** ovat kutakuinkin hallussa.



# Klubikyselyn tulos – kehitettävää

Vastausten perusteella eniten kehitettävä on klubin ja lionien työn **tunnettavuuden parantamisessa.**

Tyytymättömiä oltiin myös klubin ja omaan **osallistumiseen kansainväliseen toimintaan.**

**Klubien välisessä yhteistyössä** koettiin olevan paljon parannettavaa.

Klubitoiminnan **suhteet kumppaneihin** eli yrityksiin ja muihin yhteisöihin kaipaavat kehittämistä.

**Klubitoiminnan tulevaisuus** arvioitiin tyydyttäväksi.



# Vastauksista JOVA:n eväiksi

Klubikyselyn asiat kertovat ison leijonajoukon tuntemuksia keskimäärin 20 vuoden **kokemuksella** piirin alueen klubien lionstoimintaan liittyvistä asioista. Huomaan oman klubin **vahvuudet**, havainnoin sen tärkeät **kehittämistä** tarvitsevat asiat.

Vien ryhmääni eteenpäin hyödyntäen aiemmin tehtyjä **valmiita** hyviä palvelutoiminnan **teitä ja polkuja**.

Johdatan osaava joukko myös rohkeasti ottamaan vastaan **uusiakin ajatuksia ja ideoita** aina, kun niistä seuraa hyvää ja vaikuttavaa palvelua.



## Kiitos !

*Sinulla voi olla tottumuksia, jotka heikentävät sinua. Muutoksen salaisuus on keskittää kaikki voimasi, mutta ei vanhan vastustamiseen, vaan uuden rakentamiseen.*

— Sokrates